



การประเมินความเสี่ยง
ต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธร สุโขทัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน
และประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจภูธรสุโขทัย

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการตามระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตสถานีตำรวจภูธรสุโขทัย ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายใน องค์กรอันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าวอาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรสุโขทัย ที่ ๒๙/๒๕๖๗ ลง ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เห็นควรให้ รองผู้กำกับการในทุกสายงาน จัดทำการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละสายงานเพื่อเป็น ประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

ว่าที่ พันตำรวจเอก

(อัสรี ต่วนเพ็ง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสุโขทัย

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
พิจารณาจาก ๒ ปัจจัยคือ โอกาสที่จะเกิด Likelihood พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์
ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากความ
เสี่ยงนั้นศัพท์เฉพาะคำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ/นิยามที่เกี่ยวข้องกับการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจ ก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่ง มีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุ วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่ กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลใน ทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทาลบ เรียกว่า ความเสี่ยงผลกระทบทางบวกเรียกว่าโอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหา มาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่ แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือ ความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยงเป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงทุจริต	เป็นขั้นตอนในการคำนวณรูปแบบความเสี่ยงการ ทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส(Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ(Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัว เงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความ เสี่ยงของการรับสินบน (RiskScore)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรง ของความเสี่ยง การทุจริต ที่เป็นผลจากการ ประเมิน ความเสี่ยงของการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาส (Likelihood) และ ผลกระทบ(Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อ การรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือ โครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน
 ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริตการรับสินบน (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริตการรับสินบน

Risk Score					
โอกาส	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ต่ำมาก	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๔	ต่ำมาก	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง
๓	ต่ำมาก	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง
๒	ต่ำมาก	ต่ำมาก	ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ
๑	ต่ำมาก	ต่ำมาก	ต่ำมาก	ต่ำมาก	ต่ำมาก

ตารางที่ ๔ ระดับความเสี่ยง = คะแนนโอกาสเกิด X คะแนนผลกระทบ

ระดับความเสี่ยง	
ต่ำมาก	๑ - ๕
ต่ำ	๖ - ๑๐
ปานกลาง	๑๑ - ๑๕
สูง	๑๖ - ๒๐
สูงมาก	๒๑ - ๒๕

เกณฑ์การทุจริตการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรสุโขทัย

งานอำนวยการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น

การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๑.	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/๑๒ เดือน)	- มีการพิจารณาอย่างไม่ยุติธรรม - มีการพิจารณาแบบเลือกที่รักมักที่ชัง		/
๒.	ผู้บริหารประชุม พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ความสามารถ		/

เรื่องร้องเรียน

๑.	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง ไม่มีการตรวจสอบว่าเรื่องร้องเรียนมีมูลเท็จจริงหรือไม่	ไม่มีการตรวจสอบว่าเรื่องร้องเรียนมีมูลเท็จจริงหรือไม่		/
----	------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------	--	---

การเบิกจ่ายงบประมาณ

๑.	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง		/
๒.	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง		/
๓.	หน่วยผู้เบิกตรวจสอบความถูกต้องและโอนเงินเข้าบัญชีผู้มีสิทธิโดยตรง	โอนเงินให้ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้อง		/
๔.	การจ่ายเงินสวัสดิการต่างๆให้ข้าราชการตำรวจไม่ตรงตามหลักฐานการจ่าย	ข้าราชการตำรวจได้รับเงินไม่ถูกต้อง		/

การรับ การแจกจ่ายพัสดุ

๑.	เจ้าหน้าที่พัสดุรับและตรวจสอบพัสดุที่ได้รับแจกจ่ายจาก ภ.จว.นราธิวาส จำนวนพัสดุที่ได้รับไม่ตรงตามบัญชี	จำนวนพัสดุที่ได้รับไม่ตรงตามบัญชี		/
๒.	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัด ตามความต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุที่ได้รับแต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมตามความต้องการ		/
๓.	ลงทะเบียนคุม รับ จ่ายรายงานผล และลงข้อมูลในระบบ POLIS	จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึกในทะเบียนคุม		/
๔.	รายงานการรับ จ่าย และวัสดุคงเหลือเมื่อสิ้นปีงบประมาณ	จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึกในทะเบียนคุม		/

การจัดซื้อจัดจ้าง

๑.	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความต้องการวัสดุอุปกรณ์หรืองานจ้างที่เป็นต่อ การปฏิบัติหน้าที่	จำนวนความต้องการวัสดุอุปกรณ์หรืองานจ้างต่างๆไม่ตรงตามความจริง		/
๒.	รวบรวมความต้องการเสนอผู้มีอำนาจเพื่อขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง โดยระบุวงเงินงบประมาณ	วงเงินในการจัดซื้อหรือจัดจ้างแพงกว่า ราคาในท้องตลาด		/
๓.	เมื่อได้รับ อนุมัติ ให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง แล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการคัดเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน		/
๔.	เสนอเรื่องขออนุมัติจัดซื้อหรือจัดจ้างตามลำดับชั้นถึงหน่วยผู้เบิก	เอกสารในการจัดซื้อหรือจัดจ้างไม่ครบหรือไม่ถูกต้อง		/
๕.	หน่วยผู้เบิกตรวจสอบเอกสารและโอนเงินให้ผู้มีสิทธิโดยตรงโอนเงินให้ ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้อง	หน่วยผู้เบิกตรวจสอบเอกสารและโอนเงินให้ผู้มีสิทธิโดยตรงโอนเงินให้ ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้อง		/

งานป้องกันปราบปราม

๑.	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ ไร้โทษ น้อยลง		/
๒.	การออกตรวจค้น เช่นการลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ ไร้โทษ น้อยลง		/
๓.	การตั้งจุดตรวจจุดสกัด	มีการเรียกรับกับการไม่จับกุมผลประโยชน์เพื่อแลกดำเนินคดีหรือทำให้ ไร้โทษน้อยลง		/

งานสอบสวน

๑.	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส.	ผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการให้บริการ		/
๒.	พิจารณาคดีคดีตรวจสอบความถูกต้อง	มีการเรียกรับอำนวยความสะดวกผลประโยชน์ในการให้บริการ		/
๓.	กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราวรับเงินประกันและออกใบเสร็จรับเงินลงรายละเอียดในสมุดให้กับนายประกัน	ไม่ออกไปเสิร์ฟรับเงิน		/
๔.	สถิติประกันเสมือนประจำวันลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว	ไม่มีการลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว		/

	ชั่วคราวลี้ภัยกลับเข้าเมืองทำงาน ตรงตามทำงานหรือไม่หรือ ใบอนุญาตหรือไม่			
๕	พงส. นำเงินประกันตาม ใบเสร็จรับเงินส่งให้เจ้าหน้าที่ การเงินในวันที่ทำประกันกรณี ถัดไป ก่อน เวลา 16.30 น. ให้นำส่งเงินในเวลาทำการ 09.30 น	ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้แก่ เจ้าหน้าที่การเงินภายในกำหนดเวลา		/

งานสืบสวน

๑.	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและ ตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหา และแจ้งสิทธิ ให้กฎหมาย กำหนดผู้ ถูกจับทราบถึงสิทธิ ตามที่กฎหมายกำหนด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ รับโทษน้อยลง		/
๒.	ลงบันทึกการจับกุม	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับดำเนินคดี		/
๓.	นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกการ ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง		/
การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว				
๑	บุคคลต่างด้าว นำสมุดประจำตัวคน ต่างด้าว มาติดต่อขอต่ออายุ ใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ	ผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก การให้บริการ		/
๒	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้อง ของเอกสารและการดำเนินการต่อ อายุฯ ตามคำร้อง เสนอผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาต	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ		/
๓	มอบสมุดประจำตัวคนต่างด้าวฯ ที่ ดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้กับผู้มา ติดต่อ	ไม่คืนเอกสารให้แก่คนต่างด้าวฯ		/
๔	นำส่งเงินค่าต่ออายุฯ เป็นรายได้ แผ่นดิน	ไม่นำส่งเงินค่าต่ออายุฯ เป็นรายได้ แผ่นดิน		/
๕	รายงานผลการดำเนินการไปยัง สตม. ทุกเดือน	ไม่รายงาน สตม. เพื่อทราบ		/

งานจรรยา

๑.	- ตรวจพบการกระทำผิด - ออกใบสั่งจรรยา	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับ โทษน้อยลง		/
----	-----------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------	--	---



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรสุโขทัย

ที่ ๒๙ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการรับสินบนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ สถานีตำรวจภูธรสุโขทัย เป็นการยกระดับและพัฒนามาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสุโขทัย เพื่อให้เกิดกลไก การมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเขตพื้นที่สุโขทัย อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสุโขทัย ดังนี้

- | | |
|------------------------------------------------|------------------------|
| ๑. ผู้กำกับสถานีตำรวจสุโขทัย | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจสุโขทัย | เป็น กรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจสุโขทัย | เป็น กรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจสุโขทัย | เป็น กรรมการ |
| ๕. สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจสุโขทัย | เป็น กรรมการ/เลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนิน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและหาแนวทางตามมาตรการในการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ในทุกสภานงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรสุโขทัย

- ผลักดันให้ปรับปรุงแก้ไขหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส ในทุกสภานงาน

- สารวัตรอำนาจการสถานีตำรวจภูธรสุโขทัย รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงานให้ผู้

กำกับสถานีตำรวจสุโขทัย ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ว่าที่ พันตำรวจเอก

(อัสรี ต่วนเพ็ง)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรสุโขทัย

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการสิ้นบนของสถานีตำรวจภูธรสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสิ้นบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการรับ สิ้นบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยความสะดวก							
๑	การเบิกจ่ายเงิน สวัสดิการ	หาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ ส่วนตนเช่นรับสินน้ำใจ	๑	๑.กำกับดูแลปฏิบัติงานโดย มีการ ตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชา ทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างใน การเรียกรับผลประโยชน์ ๒.อบรมกำกับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.ดูแลทุกข์สุขสอบถามปัญหาความ เป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑.มีการอบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ	ทุกเดือน	สว.อก.
๒	การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและเงินนอก งบประมาณ	หาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ ส่วนตนเช่นรับสินน้ำใจ	๑		๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ	ทุกสัปดาห์	สว.อก.
๓	การขออนุญาตต่ออายุ ใบสำคัญประจำตัวคนต่าง ด้าวฯ	-ไม่เร่งรัดดำเนินการ	๑		๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้บังคับบัญชาเพื่อ สามารถให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง	ทุกสัปดาห์	สว.อก.
		- เพิ่มขั้นตอนการดำเนินการโดยไม่จำเป็น					
๔	การจัดซื้อจัดจ้าง	มีผลประโยชน์ในกาดำเนินการ	๑			ทุกเดือน	สว.อก.
๕	การรับการแจกจ่ายพัสดุ	เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง	๑	ทุกเดือน		สว.อก.	

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม							
๑	การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย	<ul style="list-style-type: none"> -การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ -การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ ประโยชน์ -การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญ เรียก รับผลประโยชน์ -รับสินบน -ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อ เรียกรับผลประโยชน์เล็กน้อยเพื่อแลกกับ การไม่ดำเนิน -กลั่นแกล้งบังคับขู่เข็ญเรียกรับ ผลประโยชน์เช่นการจับกุมยึด ของกลางยาเสพติดเพื่อเรียกรับ ผลประโยชน์ในการไม่จับกุม 	๑	<p>๑.กำกับดูแลกาปฏิบัติงานโดย มีการตรวจสอบตามสายการ บังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.ดูแลทุกข์สุขสอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>	<p>๑.มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ เป็นประจำ</p> <p>๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหา ผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับ ผลประโยชน์ในการไม่นำส่งผู้ต้องหา หรือ การเปลี่ยนข้อหาให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่ น้อยลง	๒	<p>๑.อบรมกำกับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้ บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗< แต่ตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริตประจำ สถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ</p> <p>๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>	ทุกวัน	รอง.ผกก.ป

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสืบสวน							
๑	การจับกุมผู้กระทำ ความผิด ตามกฎหมาย อาญา	มีการเรียกรับผลประโยชน์แลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๓	๑. อบรมกำกับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้องอบรม กำกับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี	ทุกวัน	รอง ผกก.สส
	-เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูก จับกุม ดำเนินคดี	๓	๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่	๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอเช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหา ต่างๆ			
	-เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๓	๓. เสริมสร้าง การควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗	๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป			

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับ สิ้นบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการรับ สิ้นบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน							
๑	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน	ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำ การปล่อยตัวชั่วคราว	๔	๑.อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอเช่นออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอดถามปัญหาต่าง	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน)

งานจราจร

๑	การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร	๒	<p>๑.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓.นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและหาหรือแนวทางแก้ไขป้องกันการทุจริต</p>	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.
---	----------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------	---	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------	------------