



มาตรการยกระดับคุณธรรม

และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

๑. มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสถานีตำรวจภูธรสุโขทัย จังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๙ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรสุโขทัย ได้ประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ โดยมี ว่าที่ พ.ต.อ. ตร์มีชี เจ๊ะดี ผกก.สภ.สุโขทัย เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรสุโขทัย ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑.๑ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

-ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรสุโขทัย ที่ ๑๑๖/๒๕๖๙ ลง ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรสุโขทัย

ที่ ๑๑๖ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสุโขทัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑/๒๕๘๐) กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนงานย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐ โดยมี สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้เครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ในการปรับปรุงแก้ไขระบบการบริหารราชการของหน่วยงานภาครัฐ และมีผลการประเมินมาจากประชาชนอย่างรอบด้าน ทั้งด้านการรับรู้และความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น โดยปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้มีการขยายลงสู่ส่วนราชการระดับต่ำกว่ากรมหรือเทียบเท่า ในส่วนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้แก่ สถานีตำรวจนครบาล จำนวน ๘๘ สถานี ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้ขยายไปยังสถานีตำรวจทั่วประเทศ จำนวน ๑,๔๘๔ สถานี และตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นต้นมา ได้ขยายการประเมินไปยังตรวจคนเข้าเมือง สถานีตำรวจในสังกัดกองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยวและสถานีตำรวจในสังกัดกองบังคับการตำรวจทางหลวง รวมหน่วยรับการประเมินระดับต่ำกว่ากรมหรือระดับสถานีตำรวจทั้งสิ้น จำนวน ๑,๖๔๓ สถานี นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสุโขทัย ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีผลคะแนนของระดับสำนักงานสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และระดับสถานี ผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด จึงแต่งตั้งคณะทำงานติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี องค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

/องค์ประกอบ...

องค์ประกอบ

๑. ว่าที่พันตำรวจเอก ตัรมีชี	เจ๊ะดี	ประธานกรรมการ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสุโขทัย		
๒. พันตำรวจโท วสันต์	พันธ์โชน	รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสุโขทัย		
๓. พันตำรวจโท บุญเต็ม	สุวรรณะ	รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรสุโขทัย		
๔. พันตำรวจโท พศวัฒน์	ทองใบ	รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรสุโขทัย		
๕. พันตำรวจโท ไพโรจน์	ชาลี	กรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสุโขทัย		
๖. พันตำรวจโท อธิศักดิ์	วิมลิตะนันท์	กรรมการ/เลขานุการ
สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรสุโขทัย		
๗. พันตำรวจตรี ไพศาล	หะนิแ	กรรมการ
สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรสุโขทัย		
๘. พันตำรวจตรี อุทัย	สนิทชาติ	กรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสุโขทัย		
๙. ร้อยตำรวจเอกหญิง อุไร	สังข์แก้ว	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
รองสารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรสุโขทัย		
๑๐. ร้อยตำรวจโท รัตนพงศ์	นิลวัฒน์	กรรมการ
ผู้บังคับหมวด (สบ ๑) สถานีตำรวจสุโขทัย		
๑๑. จำสิบตำรวจ กิรอัน	ยูนิ	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรสุโขทัย		
๑๒. สิบตำรวจเอก ทนงค์ศักดิ์	ไชยมณี	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรสุโขทัย		
๑๓. สิบตำรวจโท ณัฐพงศ์	บุตธมาตา	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรสุโขทัย		

หน้าที่และอำนาจ

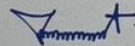
๑. กำหนดมาตรการ แนวทางในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ
สถานีดำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนราธิวาส ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด รวมทั้ง กำกับ
ดูแล ติดตาม และเร่งรัดการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ ในสังกัด
ตำรวจภูธรจังหวัดนราธิวาส ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องและครบถ้วนตาม
หลักเกณฑ์ และกรอบระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้มีผลการประเมินที่สูงขึ้น อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานีดำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนราธิวาส มีวาระการปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ หรือมีคำสั่ง
เปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ว่าที่พันตำรวจเอก



(ตรีเมธี เจ๊ะดี)

(ผกก.สภ.สุโขทัย)

๑.๒ ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน -กำกับดูแลโดย พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ วิสมิตะนันท์ สว.อก.สภ.สุโขทัย	
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๑.มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน ความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ ๒.การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจและสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓.พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำหว่านล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธีสอปากคำ แทนหรือเก็บเรื่อง (ด่าคดี)
๒) การใช้งบประมาณ	๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อ จัดจ้าง/การจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๒. การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน

๓) การใช้อำนาจ	๑. การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔. ระบบบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติจริง และเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ
๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวก ๒. การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓. การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
๕) การแก้ไขปัญหาทุจริต	๑. การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ ๒. มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการ ฝึกระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน

	๓. การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จใน การยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก -กำกับดูแลโดย พ.ต.ท.วสันต์ พันธุ์โกชน์ รอง ผกก.ป.สภ.สุโขทัย	
๖) ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑. การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติมีการให้ข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินการหรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลและ มีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือเรื่อง ที่เคยขอบริการ ๒. ประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุอุปกรณ์ สำนักงานหรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณ เป็นเงินได้เพื่ออำนวยความสะดวกหรือแลกเปลี่ยน กับการไม่ถูกดำเนินคดีรวมถึงประสิทธิภาพด้านการ ถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้ง โดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัวและเอื้อ ประโยชน์ให้แก่การเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้ เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดีและการมี พฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับ เงินหรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้อง ค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี
๗) ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑. การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่ เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ ทันสมัยและโปร่งใส

	๒. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ -กำกับดูแลโดย พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ วิสมิตะนนท์ สว.อก.สภ.สุโขทัย	
๘) การเปิดเผยข้อมูล	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารและการดำเนินงานของสถานีดำรวจ
๙) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารการป้องกันและลดโอกาสการทุจริตระบบการรักษาทrophicสินของทางราชการและมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

๑.๓ ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรสุโขทัย ได้ประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยมี ว่าที่ พ.ต.อ. ตริมีชี เจ๊ะดี ผกก.สภ.สุโขทัย เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

-ให้ข้าราชการตำรวจทุกนาย ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ โดยมีการแยกการประเมินออกไปในแต่ละสายงาน ได้แก่ สายงานป้องกันปราบปราม สายงานจราจร สายงานสืบสวน สายงานสอบสวน และสายงานธุรการ

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจทุกนาย นำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน และทำความเข้าใจในการประเมินให้ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

-ให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะ ตามหลักเกณฑ์ที่ตัวชี้วัดที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว และให้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรสุโขทัย <https://suhaipadee.narathiwat.police.go.th/> และมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสุโขทัย ด้วยทุกครั้งอย่างต่อเนื่อง

2. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT)ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

2.1) การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
0๑ ข้อมูลผู้บริหาร	-ตรวจสอบและทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง ข้อมูลของผู้บริหารทุกครั้ง พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล ด้วย	ด.ต.อุสมาน อุแข็ง เจ้าหน้าที่ข้อมูล ส.ต.อ.กිරอน ยูน เจ้าหน้าที่เผยแพร่ พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ วิสมิตะนันท์ สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ
0๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลจราจร การ ดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินโดย เผยแพร่สู่ สาธารณะ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของ สถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น	ส.ต.อ.กิริอัน ยูน เจ้าหน้าที่ข้อมูล/เจ้าหน้าที่ เผยแพร่ พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ วิสมิตะนันท์ สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ
0๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละ สายงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ - แสดงภาพและรายละเอียดของการทำงานของแต่ละ สายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานี ตำรวจภูธร - แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน - ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการ ปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ นครบาลและสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการ ปฏิบัติงานพร้อม ภาพถ่าย	ส.ต.อ.กิริอัน ยูน เจ้าหน้าที่ข้อมูล/ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ วิสมิตะนันท์ สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ
0๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับ เจ้าหน้าที่	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ - ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตาม	ส.ต.อ.กิริอัน ยูน เจ้าหน้าที่ข้อมูล/เจ้าหน้าที่ เผยแพร่ พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ วิสมิตะนันท์ สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ภารกิจของแต่ละสายงาน(งานอำนวยความสะดวกป้องกันปราบปรามงานจราจรและงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด(ยกเว้นงานสืบสวน)	
๐๕ คู่มือให้บริการประชาชน	- แสดงคู่มือการให้บริการ ประชาชน โดยแยกตามหมวดหมู่ ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวกป้องกันปราบปรามงานจราจรงานและงานสอบสวน) -แสดงให้ประชาชนรับรู้รับทราบ และเข้าใจได้ง่าย	ส.ต.อ.กীরอัน ยูนิ เจ้าหน้าที่ข้อมูล/ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ วิสมิตะนันท์ สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ
๐๖ E-Service	- แสดงระบบบริการประชาชน ผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care -แสดงทั้งหมดในหน้าเว็บไซต์ของ สภ. เพื่อการเข้าถึงได้ง่าย	เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน เจ้าหน้าที่ข้อมูล ส.ต.อ.กীরอัน ยูนิ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ วิสมิตะนันท์ สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ - สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) - แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี	เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน เจ้าหน้าที่ข้อมูล ส.ต.อ.กীরอัน ยูนิ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ วิสมิตะนันท์ สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบ ประสิทธิภาพการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - รายชื่อรูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๖๙ – พฤษภาคม ๒๕๖๙) - แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน - กรณีไม่มีผลการดำเนินงานของกต.ตร. สถานีตำรวจในรอบเดือนใด ให้ระบุว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	ส.ต.ท.มูฮำหมัดไซฟู เปาะจิ เจ้าหน้าที่ข้อมูล ส.ต.อ.กীরอัน ยูนี เจ้าหน้าที่เผยแพร่ พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ วิสมิตะนันท์ สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ
๐๙ ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และ ปราบปรามการกระทำผิดทาง อาญา	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการ สืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจ ได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุน (ไตรมาสที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๙) - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ด.ต.หญิง วันดี สิงห์ปลอด เจ้าหน้าที่ข้อมูล ส.ต.อ.กীরอัน ยูนี เจ้าหน้าที่เผยแพร่ พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ วิสมิตะนันท์ สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการรายงานผล	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีดำรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรง - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDFและรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ด.ต.หญิง วันดี สิงห์ปลอด เจ้าหน้าที่ข้อมูล ส.ต.อ.ก๊ออัน ยูนิ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ วิสมิตะนันท์ สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ
0๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ -แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ -ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) -สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือนเผยแพร่ประจำทุกเดือน - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDFและรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ส.ต.ท.ณัฐธ ทุละ เจ้าหน้าที่ข้อมูล ส.ต.อ.ก๊ออัน ยูนิ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ วิสมิตะนันท์ สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล - สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไป ตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้	ด.ต.อุสมาน อุซึ้ง เจ้าหน้าที่ข้อมูล ส.ต.อ.กිරอน ยูนี เจ้าหน้าที่เผยแพร่ พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ วิสมิตะนันท์ สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ
0๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ - ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ - ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ - มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น กรณีไม่มเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่าไม่มเรื่องร้องเรียน - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	ส.ต.อ.ทงศักดิ์ ไชยมณี เจ้าหน้าที่ข้อมูล ส.ต.อ.กිරอน ยูนี เจ้าหน้าที่เผยแพร่ พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ วิสมิตะนันท์ สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ
0๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) - แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และให้เผยแพร่เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ - เนื้อหาของนโยบายประกอบด้วย	ส.ต.อ.ทงศักดิ์ ไชยมณี เจ้าหน้าที่ข้อมูล ส.ต.อ.กිරอน ยูนี เจ้าหน้าที่เผยแพร่ พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ วิสมิตะนันท์ สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่าสินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ - แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น - แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุด บริการและจุดประชาสัมพันธ์ที่ เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม - แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนํานโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti- BriberyPolicy) ไปปฏิบัติอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ - แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน	ส.ต.อ.ทงศักดิ์ ไชยมณี เจ้าหน้าที่ข้อมูล ส.ต.อ.กীরอัน ยูนิ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ วิสมิตะนันท์ สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๖ การรายงานผลการ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริต	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ - แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงต่อการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตาม สายงาน	ส.ต.อ.ทงศักดิ์ ไชยมณี เจ้าหน้าที่ข้อมูล ส.ต.อ.กীরัน ยูนิ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ วิสมิตะนันท์ สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ
0๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ มาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน - การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity& Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ -คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หนัวยงานภาครัฐ (Integrity &Transparency Assessment :ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล และสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจง และให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน -เตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT)	ส.ต.ท.ทงศักดิ์ ไชยมณี เจ้าหน้าที่ข้อมูล ส.ต.อ.กীরัน ยูนิ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ วิสมิตะนันท์ สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ
0๑๘ การรายงานผลการ ดำเนินการตามมาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ -เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ	ส.ต.ท.ทงศักดิ์ ไชยมณี เจ้าหน้าที่ข้อมูล ส.ต.อ.กীরัน ยูนิ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ วิสมิตะนันท์ สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ

2.2) การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ของสถานีดำรวจ	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจ	จ.ส.ต.กิริอัน ยูนิ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ วิสมิตะนันท์ สว.อก.ฯ/ควบคุมการปฏิบัติ
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานีดำรวจ (Admin) ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ	จ.ส.ต.กิริอัน ยูนิ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ วิสมิตะนันท์ สว.อก.ฯ/ควบคุมการปฏิบัติ

2.3) การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงานและมี การมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการ จัดทำคำสั่ง -ทุกสายงาน เป้าผู้รับผิดชอบ ข้อมูล -หัวหน้าทุกสายงานควบคุม การปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.สุโขทัย และ คณะกรรมการขับเคลื่อน ของสถานีดำรวจ

๓. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความ
สุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

สถานีตำรวจภูธรสุโขทัย ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของ
ผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดย กำหนดมาตรการ/
กิจกรรม ที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อ
สาธารณะ ดังต่อไปนี้

๑.การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความ สุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสารบทบาทภารกิจ	๑.การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่ เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูลเอกสาร หลักฐานที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มี ความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทางในการ ร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นหรือความ คิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทาง ออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ ๓.การสร้างทีม IO เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วย โดยสร้าง ทีมคอนเทนต์และอินฟลูเอนเซอร์ เพื่อประชาสัมพันธ์ การทำงานในพื้นที่สื่อสังคมโซเชียล	จ.ส.ต.กิริอัน ยูนิ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ วิสมิตะนันท์ สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ
ผลการปฏิบัติงาน	๑.ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน -การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความ เต็มใจมีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติ ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียม กันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย	จ.ส.ต.กิริอัน ยูนิ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ วิสมิตะนันท์ สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ

	ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลและมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ -การปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยากในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจ -การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ๒.การใช้อุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่ ๓.จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้ประชาชนได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน	
--	---	--

๒.การพัฒนาการให้บริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุด ประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	๑. จุดประชาสัมพันธ์ ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น ๒. ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	จ.ส.ต.อาลีฟ หะยีหมัด จนท.กบ./จัดทำป้าย พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ วิสมิตะนันท์ สว.อก.สภ.สุโขทัย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็วที่จุดห้อง One Stop Service	จ.ส.ต.อาลีฟ หะยีหมัด จนท.กบ./จัดทำป้าย พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ วิสมิตะนันท์ สว.อก.สภ.สุโขทัย
ภาพป้าย No GiFt PoliCy	ต้องจัดให้มีป้าย No GiFt PoliCy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล	ส.ต.อ.กิริอัน ยูนิ จนท.เทคโนโลยี พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ วิสมิตะนันท์ สว.อก.สภ.สุโขทัย

ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการ ให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชน ทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์	จ.ส.ต.อาลีฟ หะยีหมัด จนท.กบ./จัดทำป้าย พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ วิสมิตะนันท์ สว.อก.สภ.สุโขทัย
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกในการให้บริการ ประชาชน	ณ จุดบริการ จัดบริการน้ำดื่มสำหรับประชาชน มีที่นั่ง พัก มีบริการอินเทอร์เน็ต Wifi ฟรี จัดห้องน้ำ ชาย หญิง และผู้พิการที่สะอาด และมีที่จอดรถสำหรับ ประชาชนผู้มา ติดต่อราชการที่เพียงพอ	ด.ต.ยาฮารี หะยีสาและ เจ้าหน้าที่สืบเวร พ.ต.ท.ธีระศักดิ์ วิสมิตะนันท์ สว.อก.สภ.สุโขทัย

การประชุมชี้แจง ITA ครั้งที่ ๑ ของ ว่าที่ พ.ต.อ.ตรมิษฐ์ เจ๊ะดี ผกก.สภ.สุโขทัย หัวหน้าสถานีให้ตำรวจใน
สังกัดรับทราบและร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ วันที่ ๗ เม.ย.๖๙ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.สุโขทัย

